

ZASADY PRYZDZIELANIA ODZIEŻY ROBOCZEJ, OBUWIA I SPRZĘTU OCHRONY OSOBISTEJ

w Obornickim Ośrodku Kultury

Opracowano na podstawie Art. 237⁶ i Art. 237⁷ Kodeksu Pracy.

1. Odzież robocza, obuwie i sprzęt ochrony osobistej przydzielane są pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.
2. Odzież, obuwie i sprzęt ochrony osobistej winny być przez pracownika używane w miejscu pracy i zgodnie z ich przeznaczeniem. Pracownik otrzymuje je w ilości i rodzaju uzależnionym od stanowiska, na którym pracuje zgodnie z angażem i warunkami pracy. Pracownik może otrzymać używane środki ochrony indywidualnej a także odzież roboczą (oprócz obuwia) jeżeli przedmioty te zachowały właściwości ochronne i odpowiadają wymogom higieniczno-sanitarnym (są czyste i zdezynfekowane).
3. Środki ochrony indywidualnej mają być używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze – do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy. W tych przypadkach nastąpi wymiana na nowy sprzęt i odzież spełniające wymogi w normach.
4. Pracownik jest zobowiązany utrzymywać w należyтым stanie odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej i obuwia z winy pracownika, jest on zobowiązany zapłacić nie zamortyzowaną część wartości tych przedmiotów. W przypadku zwolnienia się z pracy, pracownik jest zobowiązany zwrócić pobraną odzież, obuwie i sprzęt ochrony osobistej do magazynu odzieży.
5. Pracownicy otrzymują ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego używania, w wysokości określonej w Załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu. Ekwiwalent naliczany jest w oparciu o ilość dni przepracowanych w danym miesiącu.
6. Integralną częścią „ZASAD” jest „TABELA NORM” przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Określa ona przewidywany okres używalności przydzielonych środków. Przypadki skrócenia czasu używalności określa pkt 3 zasad.
7. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wydłuża się okres używalności przydzielonych przedmiotów proporcjonalnie do czasu pracy.
8. Środki do mycia w postaci mydła oraz ręczniki pracodawca zapewnia w łazienkach i toaletach.
9. Powyższe „ZASADY” obowiązują od 01.03.2021 r.

O P R A C O W A Ł :
Specjalista BHP
Tomasz Kujawa

**T A B E L A NORM PRZYDZIAŁU ODZIEŻY I OBUWIA
ROBOCZEGO ORAZ ŚRODKÓW HIGIENY I OCHRONY
INDYWIDUALNEJ**

W Obornickim Ośrodku Kultury

LP.	STANOWISKO PRACY	ZAKRES WYPOSAŻENIA R – odzież i obuwie robocze O – środki higieny i ochrony indywidualne	Przewidywany okres używalności w m-cach
1.	- palacz c.o. - robotnik gospodarczy	R – bluza robocza (2 szt.) R – spodnie robocze (2 szt.) R – koszula flanelowa (2 szt.) R – obuwie robocze R – kurtka ocieplona R – kurtka przeciwdeszczowa R – rękawice robocze O – ręcznik (2 szt.) O – okulary ochronne O – maski przeciwpyłowe O – ochronniki słuchu	48 m 48 m 24 m 36 m 60 m 60 m do zużycia 12 m do zużycia. do zużycia do zużycia
2.	- sprzątaczką	R – fartuch roboczy R – buty robocze R – bluza ocieplona (bezrękawnik) O – okulary ochronne O – rękawice ochronne	48 m 48 m 48 m do zużycia do zużycia

OPRACOWAŁ :

Specjalista BHP

Tomasz Kujawa

Załącznik nr 2
do zasad przydziału odzieży

**EKWIWALENT ZA PRANIE I KONSERWACJĘ ODZIEŻY ROBOCZEJ
I OBUWIA:**

Miesięczny ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży i obuwia wynosi:

- na stanowisku: palacz c.o., robotnik gospodarczy - 24,00 zł
- na stanowisku: sprzątaczką - 18,00 zł

O P R A C O W A Ł :
Specjalista BHP
Tomasz Kujawa